

NOS INDEX D'ÉGALITÉ

Nanotera est née de l'alliance entre Périmédias et Elpev.
Chaque société possède son propre RCS.

Côté Périmédias, notre index d'égalité professionnelle s'élève à 95 sur 100 points maximum.

Notre index global est décliné par indicateur comme suit :

- Indicateur écart de rémunérations : 40/40
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35/35
- Indicateur retour de congés maternité : 15/15
- Indicateur hautes rémunérations: 5/10

Côté Elpev, notre index d'égalité professionnelle s'élève à 99 sur 100 points maximum.

Notre index global est décliné par indicateur comme suit :

- Indicateur écart de rémunérations : 39/40
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35/35
- Indicateur retour de congés maternité : 15/15
- Indicateur hautes rémunérations: 10/10

Ces scores significativement supérieurs au minimum requis de 75 points témoignent de la volonté durable de l'entreprise en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Nous sommes très attentifs à la parité lors de nos recrutements et dans la gestion des carrières au sein du groupe.